

Nouvelle formation expertise : Cycle de co-développement professionnel

Cycle de 6 séances de 10h à 12h30

8 mars, 5 avril, 3 mai, 7 juin et 5 juillet 2024

6^{ème} séance : date à définir avec le groupe.

En ligne sur Zoom

Le co-développement professionnel est une approche de formation collective qui mise sur la dynamique de groupe et sur les interactions entre les participants pour acquérir une meilleure maîtrise de son métier.

Grâce à un processus structuré, il permet à chacun d'apprendre sur sa propre pratique en écoutant et en aidant ses pairs à cheminer dans la compréhension et l'amélioration effective de leurs compétences (savoirs, savoir-faire et savoir-être).

C'est un apprentissage par l'action, mis au point dans les années 80s par les canadiens Claude Champagne et Adrien Payette.

Public

- Des professionnels de la communication souhaitant améliorer leur pratique professionnelle dans une approche d'entraide et de coopération.

Prérequis :

- Exercer des fonctions de communication interne en organisation, ou avoir dans son périmètre des missions de communication interne en organisation également.
- Être motivé et prêt à s'engager pleinement dans la durée (assiduité, qualité de présence, participation active, respect de la confidentialité)

Objectifs pédagogiques :

- Découvrir et expérimenter le co-développement professionnel pour prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- Apprendre à aider et à être aidé par la pratique du feed-back.
- Apprendre à s'écouter et à exprimer ses inconforts
- Partager ses pratiques pour capitaliser les savoirs faire et être

Moyens pédagogiques

- 6 sessions de 2h30 en ligne sur Zoom
- Le groupe est limité à 6 participants de façon à ce que chacun puisse expérimenter une fois la posture de "client"
- Un apprentissage par l'action, à partir de sujets concrets amenés par les participants, selon l'approche de co-développement de Claude Champagne et Adrien Payette

Nouvelle formation expertise : Cycle de co-développement professionnel

- Un développement de sa pratique professionnelle entre experts de la communication interne
- Mise à disposition d'une fiche pratique sur le co-développement.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Modalités d'évaluation

- Feuilles de présence.
- Questionnaire d'analyse des besoins à l'inscription pour identifier les attentes des participants.
- Formulaire d'évaluation de la formation après chaque session et à l'issue du parcours.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Contenu de la formation

Chaque séance est séquencée à l'identique :

1. Un temps d'inclusion
2. Le retour du "client" de la session précédente
3. Le choix du sujet
4. La phase de consultation
5. L'évaluation et intégration des apprentissages de chacun

Informations complémentaires

Tarif membres Afc : 890 € HT (1 068€ TTC) // **Tarif non-membres** : Afc : 1 060 € HT (1 272 € TTC)

Délai d'accès : les inscriptions à cette formation sont ouvertes jusqu'au **1^{er} mars 2024**

Attention : Le/la participant(e) s'engage à assister aux 6 séances du cycle. Le remboursement au prorata en cas d'absence à une session ne pourra être sollicité.

Accessibilité/ Handicap : la formation est ouverte à tous. Cependant, en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous (schairs@afci.asso.fr) en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie, nos activités ou les modalités de délivrance de la formation en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.

Formatrice :



Sophie Lavaur Consultante en communication, coach et facilitateur en intelligence collective, pour accompagner individus, équipes et collectifs à porter un nouveau regard sur leurs pratiques pour les réinventer. Praticienne narrative avec une approche centrée sur les récits et le dialogue pour retrouver du pouvoir d'agir.

Domaines de compétences : coaching, facilitation en intelligence collective, animation de réseaux de pairs, conseil en communication (stratégique, interne, marque), conception et animation de séminaires, conduite du changement, ingénierie pédagogique, shinrin-yoku (bains de forêts japonais)